

## Sveriges Ingenjörers avtalskrav till avtalsområde Medieföretagen

Ingenjörerna står för det tekniska kunnande och nytänkande som krävs för att företagen ska utvecklas och öka sin konkurrenskraft. Deras insatser förbättrar produktiviteten och bidrar till fler jobb, bättre välfärd och ett mer hållbart samhälle. Detta viktiga bidrag till företagen och samhället ska synas både på lönen och i löneutvecklingen. Ingenjörerna bidrar till den nödvändiga förnyelsen och ökar lönsamheten. I de lokala förhandlingarna ska ingenjörernas bidrag värderas och belönas.

Sveriges Ingenjörer yrkar följande avtalsförändringar fr.o.m. 1 maj 2023

### Inkoppling

Inkopplingsförfarandet tas bort fr o m 1 maj 2023.

### Löner

Det till stupstocken avsätts ett löneökningstrymme om minst 4,4 % för en ettårig avtalsperiod\*.

Löneökningar för föräldralediga och sjukskrivna ska hanteras skyndsamt.

Justering av lön för att åtgärda osakliga löneskillnader ska göras med medel utöver lönerevisionens.

Under 2.3 "Lönesättningen allmänt" läggs lönekriteriet utveckling och innovation till.

*\*Avsättning till flexpension ska byggas ut i enlighet med 2017 års överenskommelse om flexpension i tjänsteföretag.*

### Arbetsmiljö och arbetstid

Ett partsgemensamt arbetsmiljöavtal för branschen tas fram under avtalsperioden med fokus på arbetstid och arbetstidens förläggning.

Det ska krävas överenskommelse med lokal facklig part för att undantas från skyddsreglerna i arbetstidsavtalet § 2–5, i syfte att säkerställa en god arbetsmiljö och främja ett hållbart arbetsliv.

#### Distansarbete

Ett partsgemensamt arbete för en överenskommelse om distansarbete inleds. Om parterna kommer överens om det kan arbetet genomföras inom ramen för "framtidens kollektivavtal".

#### Arbetstidsförkortning

Om avtal om arbetstidsförkortning finns tillförs ytterligare tid, om sådant avtal saknas ska det införas.

## Allmänna villkor

### Fackligt arbete

Avtal ska ingås om villkor för fackliga förtroendevalda. Detta för att tjänstemannen ska kunna förena fackligt arbete med sin utveckling i företaget. Syftet är att framhålla betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet.

### Semester

Värdet av semesterlönetillägget ska efter skriftlig överenskommelse kunna omvandlas till fler semesterdagar.

### Föräldraledighet

Kravet på 1–5 års sammanhållen anställning för att ha rätt till 2–6 månaders föräldraledighetslön tas bort eller kortas ned.

Kravet på 3 månaders fortsatt anställning efter ledigheten för rätt till föräldralön tas bort.

### Restid

Ersättning för restid ska kunna ersättas med ledig tid istället för med pengar. Rätten att välja tid eller pengar tillfaller den enskilde tjänstemannen.

### 1.1 Anmärkning

Här anges felaktigt att Sveriges Ingenjörer representerar Akademikerförbunden. Föreslår akademikerförbunden med litet "A", alternativt samma skrivning som i löneavtalet.

## Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är en ettårig avtalsperiod.

Vi förbehåller oss rätten att under förhandlingarna komplettera och precisera våra krav.

Stockholm 2023-03-13

Pia Bäckström  
Förhandlingschef, Tjänstesektor  
Sveriges Ingenjörer

Hanneli Lindholm  
Avtalsansvarig, Sveriges Ingenjörer